

想拿海外訂單？ 老闆們， 這張「國際入場券」你準備好了嗎？

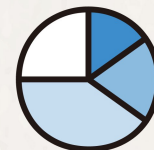
~ 人權盡職調查 (HRDD) ~



Q1. HRDD 在查什麼？

Answer :

1 勞工權益
禁止強迫勞動與童工、合理薪酬與工時。



2 平等權利
拒絕職場歧視與性騷擾、保護個人隱私。



3 社會責任
關注環境保護、土地取得對地方的影響。



4 弱勢保護
優先關注移工、婦女、身障者等群體。



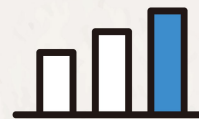
Q2. 如何建立HRDD 體系？

Answer :

1

制定政策

從制度面進行規範，
可以從現有體制的健檢強化開始。



2

持續管理

辨識供應鏈風險、制定計畫、
追蹤效益並主動揭露成果。



3

救濟機制

建立完善保密的申訴管道，
於損害發生後能亡羊補牢。



Q3. 中小企業怎麼突圍？

Answer :

1 積極響應需求

快速提供資料並參加客戶培訓，展現高配合度就是接單競爭力。

2 沿用現有證照

利用既有的 ISO 或認證對齊新指標，省去重複作業，省時又省事。

3 優先補強痛點

針對移工管理、超時加班等稽核重點先自檢，把洞補好就不怕查。

