

性別影響評估檢視表(檔案上傳)

※下表資料填寫完畢後請轉成 PDF 檔上傳至「政府科技計畫資訊網」，由系統自動合併於計畫書中。

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【簡表】

【填表說明】

- 一、符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點所列條件，且經諮詢同作業說明第三點所稱之性別諮詢員之意見後，方得選用本表進行性別影響評估。(【注意】：請謹慎評估，如經行政院性別平等處審查不符合選用【簡表】之條款時，得退請機關依【一般表】辦理。)
 - 二、請各機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員（至少 1 人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
 - 三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。
- 註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：雲世代產業數位轉型-引領中小微型企業數位轉型戰略攻頂計畫(1/4)

| | | | |
|-----------------------|----------|--------------------------|----------|
| 主管機關 (請填列中央二級主管機關) | 經濟部中小企業處 | 主辦機關(單位) (請填列提案機關/單位) | 經濟部中小企業處 |
|-----------------------|----------|--------------------------|----------|

本計畫選用【簡表】係符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點第三款

| 評估項目 (計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則) | 符合情形 | 說明 |
|---|---|---|
| 1. 參與人員 1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則(例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | <ol style="list-style-type: none">1. 本計畫為功能型和專業型計畫，故不特定性別對象，然而在計畫的執行人力，將持續營造兩性平權友善之工作環境。2. 為建立友善的兩性平權工作環境，本計畫之主要規劃執行單位及做計畫分包時，將鼓勵一定比例之女性人力聘僱，並符合任一性別不少於三分之一原則。3. 在計畫審查委員的邀請名單規劃上， |

| | | |
|---|---|--|
| | | 將朝向增加女性委員席次，俾利符合任一性別不少於三分之一原則。 |
| 1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | 1. 在計畫內將持續辦理計畫相關說明會等活動時，協助宣導性別平等意識。 2. 將持續營造兩性平權友善之工作環境。 |
| 2. 宣導傳播 | | |
| 2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及 | 1. 本計畫辦理各項活動及會議時，以多元方式（包括線上、線下各管道）傳布訊息，並廣邀國內外人士、不同年齡、族群或居住地民眾參與，且嚴格注意，避免文宣內容出現具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例，以注意不同性別者之權益。 2. 於活動現場持續加強性別主流化之宣導，建立友善且相互尊重的兩性平權環境。 |
| 2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及 | 本計畫辦理各項活動及會議時，以多元方式（包括線上、線下各管道）傳布訊息，並廣邀國內外人士、不同年齡、族群或居住地民眾參與，並將嚴格注意，避免文宣內容出現具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例，以注意不同性別者之權益。 |

| 3. 促進弱勢性別參與公共事務 | | |
|---|---|--|
| <p>3-1 規劃與民眾溝通之活動時(例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等)，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。</p> | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 | <p>本計畫屬於功能型和專業型計畫，統籌擬定整體戰略規劃，綜整、協調跨部會與產官學資源，並推動即時性、跨領域的任務型議題，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉及對不同背景者、不同性別、性向或性別認同者權益。</p> |
| <p>3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 | <p>本計畫屬於功能型和專業型計畫，統籌擬定整體戰略規劃，綜整、協調跨部會與產官學資源，並推動即時性、跨領域的任務型議題，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉及對不同背景者、不同性別、性向或性別認同者權益。</p> |
| <p>3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 | <p>本計畫屬於功能型和專業型計畫，統籌擬定整體戰略規劃，綜整、協調跨部會與產官學資源，並推動即時性、跨領域的任務型議題，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉及對不同背景者、不同性別、性向或性別認同者權益。</p> |
| 4. 建構性別友善之職場環境 | | |
| <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。</p> | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及 | <p>1. 本計畫於推動時，配合行政院性別主流化議題進行推廣外，在計畫實務推動上，也兼顧兩性平權，創造友善的推動環境。</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>2. 透過評選、審查、輔導廠商等方式執行專案時，其評選、審查、輔導項目將規劃訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施為審查評分的重要項，以鼓勵重視性別平等之企業，亦鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職，以營造性別友善職場環境。</p> |
| <p>5. 其他重要性別事項：本計畫之推動對象，以國內企業及一般社會大眾為主，所有性別之參與者皆為本計畫之服務對象。</p> | | |

- 填表人姓名：呂子涵 職稱：聘用人員 電話：(02)2366-2326 填表日期：109年5月22日
- 本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期： 年 月 日）
- 性別諮詢員姓名： 陳麗華 服務單位及職稱： 中華民國全國創新創業總會副秘書長
- 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第二款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）

（請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- 2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

(一) 基本資料

| | |
|-----------------------|--|
| 1.程序參與期程或時間 | 109年5月22日至109年5月26日 |
| 2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域 | 中華民國全國創新創業總會陳副秘書長麗華 |
| 3.參與方式 | <input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 |

(二) 主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

| | |
|-----------------------|--|
| 4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性 | 合宜，相關機制及決策有符合任一性別不少於1/3原則 |
| 5.性別統計及性別分析之合宜性 | 合宜，有考慮若落差過大情形時之補救措施 |
| 6.本計畫性別議題之合宜性 | 合宜，有規劃多元及避免刻板印象或性別歧視意味之語言、文字，並關注滿足不同性別者之權宜 |
| 7.性別目標之合宜性 | 合宜，屬功能型、專業型 plan，無涉及不同性別者之權益 |
| 8.執行策略之合宜性 | 合宜，同上(7.) |
| 9.經費編列或配置之合宜性 | 合宜，同上(7.) |
| 10.綜合性檢視意見 | 合宜，同上(7.) |

(三) 參與時機及方式之合宜性

合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

（簽章，簽名或打字皆可）____陳麗華____